

令和7年度社会的養護処遇改善加算の対象となる研修について(徳島県社会福祉協議会実施分)

ア… 中堅(上級)職員向け研修

イ… 専門性向上を目的とする研修(Ⅲ～Ⅴの加算種別においては要綱の条件を満たす研修)

| <div> <div>処遇改善加算種別</div> <div>研修名</div> </div>                                                | Ⅱ             |               |              |        |              |     |        | Ⅲ                 | Ⅳ            | Ⅴ               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|--------|--------------|-----|--------|-------------------|--------------|-----------------|
|                                                                                                | 家庭支援専門<br>相談員 | 里親支援専門<br>相談員 | 心理療法担当<br>職員 | 個別対応職員 | 自立支援担当<br>職員 | 看護師 | 栄養関係職員 | 小規模グループ<br>ケアリーダー | ユニットリー<br>ダー | 主任児童指導<br>員・保育士 |
| (階層別研修)                                                                                        |               |               |              |        |              |     |        |                   |              |                 |
| 中堅職員ファーストステップ研修                                                                                | ア             | ア             | ア            | ア      | ア            | ア   | ア      | ア                 | ア            |                 |
| チームリーダー研修                                                                                      | ア             | ア             | ア            | ア      | ア            | ア   | ア      | ア                 | ア            |                 |
| 施設長・管理運営職員研修                                                                                   | ア             | ア             | ア            | ア      | ア            | ア   | ア      | ア                 | ア            | ア               |
| (スキルアップ研修)                                                                                     |               |               |              |        |              |     |        |                   |              |                 |
| 自分と向き合うコミュニケーション研修<br>ー 対人援助職の在り方をマインドフル<br>ネスから学ぶ ー                                           | イ(半日)         | イ(半日)         | イ(半日)        | イ(半日)  | イ(半日)        |     |        |                   |              |                 |
| 職場環境改善へ！メンタルヘルス研修<br>ー ストレスに対応できる<br>テクニックを身につけよう ー                                            | イ(半日)         | イ(半日)         | イ(半日)        | イ(半日)  | イ(半日)        |     |        |                   |              |                 |
| 最強チームを作る手法を学ぶ<br>チームマネジメント研修(2日間)                                                              | イ             | イ             | イ            | イ      | イ            |     |        | イ                 | イ            |                 |
|  ソーシャルワーク研修 | イ             | イ             | イ            | イ      | イ            |     |        |                   |              |                 |
| 理不尽なクレーム対応にも役立つ<br>クレーム対応力強化セミナー                                                               | イ(半日)         | イ(半日)         | イ(半日)        | イ(半日)  | イ(半日)        |     |        |                   |              |                 |
| 具体的な事例から学べる<br>福祉職場のリスクマネジメント研修                                                                | イ(半日)         | イ(半日)         | イ(半日)        | イ(半日)  | イ(半日)        |     |        |                   |              |                 |
| 利用者も職員も守る&即実践できる<br>記録の書き方研修 ー 福祉職場編 ー                                                         | イ(半日)         | イ(半日)         | イ(半日)        | イ(半日)  | イ(半日)        |     |        |                   |              |                 |

※看護師及び栄養関係職員のイの研修については、児童福祉施設への関連の有無に関わらず、看護協会や栄養士協会等が実施するその職種の専門性を高める研修が対象となります。なお、半日研修を2つ受講し、概ね6時間程度として取り扱って頂いても構いません。